STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

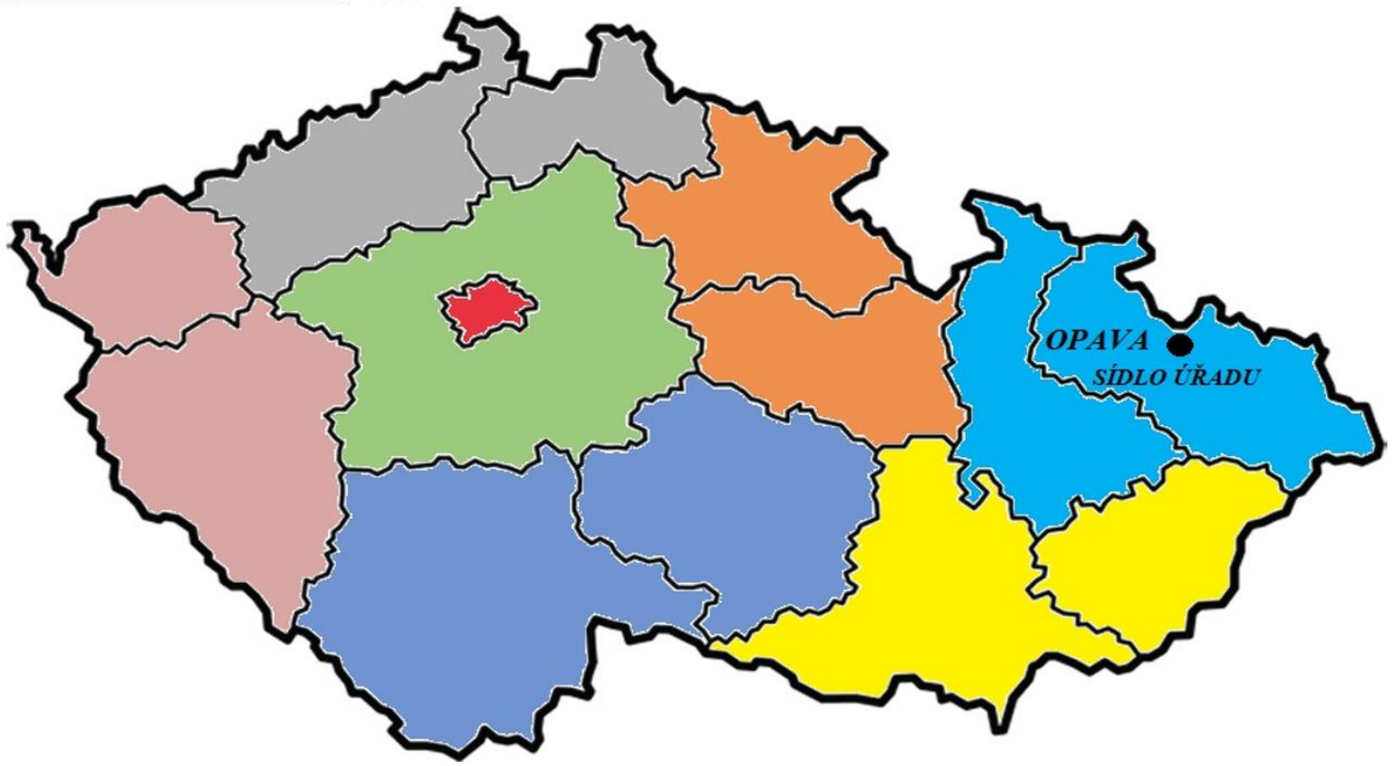
Státní úřad inspekce práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. m. Prahu

Mgr. Jiří Kotyk

STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

Územní členění orgánů inspekce práce



STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Vnitřní členění orgánů inspekce práce

- oddělení inspekce BOZP
- oddělení inspekce vyhrazených technických zařízení a stavebnictví
- oddělení inspekce pracovněprávních vztahů
- oddělení inspekce zaměstnanosti
- oddělení právní

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Impulzy ke kontrole

- roční program kontrol SÚIP na daný rok (požadavky MPSV)
- plán kontrol tvoří:
  - hlavní úkoly
  - ostatní kontroly zařazené na základě rozhodnutí MPSV, SÚIP, OIP (mimořádné kontrolní akce)
  - podněty od občanů

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Poradenství

- inspektorát poskytuje zaměstnavatelům a zaměstnancům bezúplatně základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek
- poradenství poskytují inspektoři v pondělí a ve středu (osobní a telefonické konzultace)
- odpovědi na písemné dotazy
- spoluúčast na provozu celostátní zelené linky

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Návrat do zaměstnání § 47 ZP

- zaměstnavatel je povinen zařadit zaměstnankyni na původní práci **a pracoviště**
- po skončení mateřské dovolené
- po skončení rodičovské dovolené, kdy dítě dosáhne věku 2 let
- pokud původní práce odpadla nebo bylo pracoviště zrušeno, je povinen ji zařadit podle pracovní smlouvy

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Práva zaměstnankyň pečujících o dítě

Zákoník práce - Hlava IV – Pracovní podmínky zaměstnankyň

ust. **§ 238 – § 242** ZP

- pracovní cesty těhotných, zaměstnankyň pečujících o děti do 9 let a osamělých zaměstnankyň pečujících o děti do 15 let mimo obvod obce pracoviště nebo bydliště jen s jejich souhlasem

- povinnost zaměstnavatele přihlížet při zařazování do směn k potřebám zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti



- písemné žádosti těhotné nebo zaměstnankyně pečující o dítě mladší 15 let o kratší pracovní dobu nebo jinou úpravu pracovní doby je povinen zaměstnavatel vyhovět, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody
- **nevyhoví-li, musí to písemně odůvodnit**
- zaměstnankyni pečující o dítě mladší 1 rok, nelze **nařídit** práci přesčas (obdobně platí i u kratší pracovní doby **§ 78 odst. 1 písm. i)** ZP
- nárok na přestávky na kojení (započítávají se do pracovní doby)

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Slaďování osobního a pracovního života

- práce na dálku ust. **§ 317** ZP
- na základě dohody
- pokud není sjednáno, lze vypovědět bez uvedení důvodu (15denní výpovědní doba)
- náhrada nákladů nepřísluší dle ust. **§ 190a** ZP, pokud není sjednáno pak paušál dle vyhlášky č. 572/2025 Sb.



- pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel, může však být dle ust. **§ 87a** ZP dohoda, pak rozvrhuje sám zaměstnanec
- možnost písemně požádat dle ust. **§ 241a** ZP o výkon práce na dálku může těhotná nebo zaměstnankyně pečující o dítě mladší 9 let
- **nevyhoví-li zaměstnavatel, musí to písemně odůvodnit**



- další možností je dle ust. **§ 317a** ZP sdílené pracovní místo

- nově možnost při čerpání rodičovské dle ust. **§ 34b odst. 2** ZP pracovat na DPP nebo DPČ na stejné pozici jako je sjednáno v pracovním poměru

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Zákaz diskriminace § 16 ZP

- zaměstnavatel nesmí znevýhodnit zaměstnankyni v odměňování, pracovních podmínkách, vzdělávání nebo kariérním postupu z důvodu mateřství, rodičovství či rodinných povinností. Při diskriminaci se lze u soudu domáhat ukončení zásahu, odstranění jeho následků, zadostiučinění, případně peněžité náhrady podle ust. **§ 10** antidiskriminačního zákona

- přenos důkazního břemene na žalovaného zaměstnavatele dle ust. **§ 133a** občanského soudního řádu

STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

Děkuji za pozornost